



# KOBİ HASTANESİ VE AVRUPA AĞI PROJESİ YATIRIM TEŞVİKLERİ VE DEVLET DESTEKLERİ EĞİTİMİ



# İŞ'TE TEŞVİK



# SİGORTA PRİM TEŞVİKLERİ

5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı çalıştıran özel sektör işyeri işverenlerine,

- ✓ Kayıtlı sigortalı istihdamının arttırılması,
- ✓ Kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların istihdamının arttırılması,
- ✓ Bölgesel, büyük ölçekli yatırımlar ile stratejik yatırımların özendirilmesi,
- ✓ Bölgesel gelişmişlik farklılıklarının azaltılması,

amacıyla çeşitli Kanunlarda yer alan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanabilme imkanı sağlamıştır.

**Halihazırda uygulaması devam eden;**

- ✓ 5510 sayılı Kanunda **yedi,**
- ✓ 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununda **beş,**
- ✓ 4857 sayılı İş Kanununda **bir,**
- ✓ 5746 sayılı Araştırma ve Geliştirme Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkındaki Kanununda **bir,**
- ✓ 5225 sayılı Kültür Yatırımları ve Girişimlerini Teşvik Kanununda **bir,**
- ✓ 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanununda **bir,**
- ✓ 3294 sayılı Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışmayı Teşvik Kanununda **bir,**
- ✓ 6331 sayılı Kanunda **bir,**

olmak üzere toplamda **18** adet teşvik ve destek uygulaması bulunmaktadır.



4447

4857

5225

Diğer Kanunlar

- Malullük, Yaşlılık ve Ölüm Sigortası İşveren Hissesinde 5 Puanlık İndirim
- Yurtdışına Götürülen/Gönderilen Sigortalılar İçin Uygulanan 5 Puan İndirim
- İlave 6 Puanlık İndirim
- Yatırımlarda Devlet Yardımları Hakkında Kararlar Uyarınca Uygulanan Teşvik
- Asgari Ücret Desteği
- Genç Girişimci Teşviki
- 4/b (Bağ-Kur) 5 Puan Teşviki

- İşsizlik Ödeneği Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Prim Teşviki
- Genç, Kadın ve Mesleki Belge Sahibi Olanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- İşbaşı Eğitim Programını Tamamlayanların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Kültür Yatırımları ve Girişimleri Hakkında Uygulanan Sigorta Primi Teşviki
- Engelli Sigortalıların İstihdamına Yönelik Teşvik
- Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerine İlişkin Teşvik
- Sosyal Hizmetlerden Faydalanan Kişilerin İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- Sosyal Yardım Alanların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki
- Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası İşveren Hissesi Teşviki
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi

1

5

PUANLIK İNDİRİM



YASAL DAYANAK

5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 1. fıkrasının (ı) bendi – 2008/93 – 2009/139 – 2011/45 sayılı genelgeler.

BAŞLAMA  
TARİHİ

01.10.2008

BİTİŞ  
TARİHİ

-

BELGE KANUN NO

5510

AÇIKLAMA

Özel sektör işverenleri, çalıştırdıkları sigortalılara ilişkin sigortalının prime esas kazancı üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin işveren hissesinin beş puanlık kısmına isabet eden tutar kadar indirimden yararlanabilir.

**% 13  
İNDİRİM**

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçların yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

### NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlardan dolayı 5 puanlık indirimden yararlanılamaz.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI ( % 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 32,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI ( % 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 32,5)
1.103,63 TL	147,15 TL	956,48 TL	8.277,19 TL	1.103,63 TL	7.173,56 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanunun 81. maddesinin 1. fıkrasının (i) bendi – 2013/30 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.6.2013	-	6486
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerinin yurt dışındaki işyerlerinde çalıştırılmak üzere yurt içinden götürülen/gönderilen sigortalılar için uygulanan bu indirim kapsamında, sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan genel sağlık sigortası primlerinin işveren hissesinin 5 puanlık kısmı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanmaktadır.			

### TEŞVİK TEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçların yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması / Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

### NOTLAR

- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlar, Libya'da çalışanlar, zorunlu staja tabi tutulan öğrenciler, aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, iş kaybı tazminatı alanlar ve harp malulleri ile vazife malullüğü aylığı alanlar için bu indirimden yararlanılamaz.
- ✓ 5 Puan indirim (5510 - 81/ı) ile birlikte uygulanmaz.
- ✓ PEK üzerinden hesaplanan işveren hissesinin GSS payından 5 puanlık indirim uygulanır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (% 14,5)	TEŞVİK TUTARI ( % 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 9,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%14,5)	TEŞVİK TUTARI ( % 5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 9,5)
426,74 TL	147,15 TL	279,59 TL	3.200,52 TL	1.103,63 TL	2.096,89 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin 2. fıkrası – 2013/30 – 2016/8 sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2013	31.12.2020	46486, 56486, 66486
AÇIKLAMA	51 il ile Bozcaada ve Gökçeada ilçelerinde faaliyet gösteren özel sektör işverenleri için öncelikle prime esas kazanç üst sınırına kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanacak malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 5 puanlık indirim, ardından prime esas kazanç <u>alt sınırına</u> kadar olan kazançlar üzerinden hesaplanan malullük, yaşlılık ve ölüm sigorta primlerinde 6 puanlık indirim sağlanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcu bulunmaması, varsa bu borçların yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Kayıt dışı sigortalı çalıştıran ya da sahte sigortalı bildiriminde bulunan işyeri olmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanununun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

### NOTLAR

- ✓ Yararlanma süresi tüm iller için 31/12/2020 tarihidir.
- ✓ 2016/Mart ayından itibaren işyerinde ilgili ayda on ve üzerinde sigortalı çalıştırma şartı kaldırılmıştır.
- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, ilave 6 puanlık indirim ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + %6)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 26,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%6xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5- ((%5xPEK) + (%6xA.Ü))
1.103,63 TL	323,73 TL	779,90 TL	8.277,19 TL	1.280,21 TL	6.996,98 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanunun Ek 2. maddesi 2011/54 - 2012/30 - 2012/37 Sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	25510, 16322, 26322
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primlerinin; işveren hisselerinin tamamına veya Cumhurbaşkanınca istatistiki bölge birimleri sınıflandırması, kişi başına düşen milli gelir veya sosyoekonomik gelişmişlik düzeyleri dikkate alınmak suretiyle belirlenen illerde işveren hisseleri ile birlikte sigortalı hisselerinin tamamına kadar olan kısmı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı bütçesinden karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçların yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,
- ✓ Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca düzenlenen teşvik belgesi alınmış ve tamamlama vizesinin yapılmış olması (gemi yatırımları hariç),
- ✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması, sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması,
- ✓ 6183 sayılı Kanunun 22/A maddesi uyarınca Hazine ve Maliye Bakanlığı'na başvuru tarihinden önceki 15 gün içinde vadesi geçmiş vergi borcu bulunmaması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,

### NOTLAR

- ✓ İşyerinin 6 ncı bölgede kurulu olması halinde asgari ücret üzerinden sigortalı ve işveren hissesi prim tutarının tamamı karşılanmaktadır.
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılardan ve yurtdışında çalıştırılan sigortalılardan dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.
- ✓ İlave 6 puanlık indirimle aynı dönem için uygulanmaz.
- ✓ e-Borcu Yoktur aktivasyonu için başvuruda bulunulması gerekmektedir.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR ( % 17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + %15,5xA.Ü))
1.103,63 TL	603,32 TL	503,31 TL	8.277,19 TL	1.559,80 TL	6.717,39 TL
6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (% 5 + % 29,5)	6. BÖLGE ( % 3)	6. BÖLGE (%37,5)	6. BÖLGE (%5xPEK) + (%29,5xAÜ)	6. BÖLGE %37,5 – ((%5xPEK) + (%29,5xAÜ))
1.103,63 TL	1.015,34 TL	88,29 TL	8.277,19 TL	1.971,82 TL	6.305,37 TL





YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, 2009/149 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2009	-	15921
AÇIKLAMA	Kapsama giren sigortalı için, işsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta primlerinin %1'i ile uzun vadeli sigorta primleri ve genel sağlık sigortası priminin tamamı, kalan işsizlik ödeneği süresince İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

#### İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,
- ✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,
- ✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,
- ✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,

#### Sigortalı Yönünden;

- ✓ 01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- ✓ Sigortalı, işsizlik ödeneği almaya hak kazanmadan önce son çalıştığı işyeri haricindeki bir işyerinde işe başlamış olması,
- ✓ Fiilen çalışması,

### NOTLAR

- ✓ 5 puan indirim ile birlikte uygulanmamaktadır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI ( % 33,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%4)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%33,5 x AÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR % 37,5 – ((%33,5 x AÜ))
1.103,63 TL	985,91 TL	117,72 TL	8.277,19 TL	985,91 TL	7.291,28 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 10 uncu maddesi, 2011/45 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.03.2011	31.12.2020	6111
AÇIKLAMA	Özel sektör işverenlerine, 01/03/2011 - 31/12/2020 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlanmıştır.			

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,	✓ 01/03/2011 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,	✓ 18 yaşından büyük olması,
✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması,	✓ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,	✓ Fiilen çalışması,
✓ İşe girdiği tarihten önceki 6 ay ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,	✓ İşe başladığı tarihten önceki 6 aylık dönemde APHB kayıtlı olmaması,
✓ İşverenin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması,	<b>NOTLAR</b>
✓ Yapılan işin 2886, 4734 sayılı Kanunlar ve 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında veya uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işlerinden olmaması,	✓ Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre değişmektedir.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)
1.103,63 TL	603,32 TL	500,31 TL	8.277,19 TL	4.524,86 TL	3.752,33 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 15 inci maddesi, 2016/1 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		23.04.2015	*	6645
AÇIKLAMA	Türkiye İş Kurumu tarafından 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programlarını tamamlayanları üç ay içinde işe alan özel sektör işverenlerine işe aldıkları bu sigortalılar için, sigorta primine esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanacak sigorta primi işveren payının tamamının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına imkân sağlamıştır.			

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

İşyeri Yönünden;	Sigortalı Yönünden;
✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmesi,	✓ 31/12/2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlamış olması,
✓ Primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,	✓ İşbaşı eğitim programının bitimini müteakip en geç üç ay içinde işe alınmış olması,
✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,	✓ 23/04/2015 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması,	✓ 18 yaşından büyük, 29 yaşından küçük olması,
✓ İşe alınan sigortalının bir önceki takvim yılında bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olması,	✓ Tamamladığı işbaşı eğitim programına ilişkin meslek alanında işe alınması,

## NOTLAR

✓ 5335 sayılı Kanununun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlar teşvikten yararlanamaz.
✓ 2886, 4734 sayılı Kanunlar ile 4734 sayılı Kanunun 3. maddesi kapsamında alım ve yapım işi üstlenen işverenler ile uluslararası anlaşmalara istinaden alım ve yapım işi üstlenen işverenler, ihale konusu iş döneminde bu teşvikten yararlanamaz.
✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren payı ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
1.103,63 TL	603,32 TL	500,31 TL	8.277,19 TL	1.559,80 TL	6.717,39 TL

\*31.12.2018 tarihine kadar başlatılan işbaşı eğitim programını tamamlayanlar yönünden teşvik uygulaması devam etmektedir.



YASAL DAYANAK	4857 sayılı İş Kanununun 30. maddesi, 2008/77 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.07.2008	-	14857
AÇIKLAMA	Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların, prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hisselerinin tamamının Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanması imkanı sağlanmıştır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Engelli sigortalının çalıştırılması,
- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan, topluluk sigortasına tabi çalışan, yurtdışında çalışan sigortalılar ile aday çırak, çırak ve öğrencilerden dolayı bu teşvikten yararlanılamaz.

### NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim PEK üzerinden, kalan % 15,5 işveren hissesi ise asgari ücret üzerinden hesaplanmaktadır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (% 5 + % 15,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%17)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
1.103,63 TL	603,32 TL	500,31 TL	8.277,19 TL	1.559,80 TL	6.717,39 TL



YASAL DAYANAK	5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanunun 3. maddesi, 2008/85 – 2009/21 sayılı Genelgeler.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.04.2008	31.12.2023	5746 - 15746
AÇIKLAMA	Ar-Ge/Tasarım ve destek personeli ile 4691 sayılı Kanununun geçici 2 nci maddesi uyarınca ücreti gelir vergisinden muaf olan personelin; ücretleri üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin yarısı, 31/12/2023 tarihine kadar Hazine ve Maliye Bakanlığı bütçesine konulacak ödenekten karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Primlerin ödenmiş olması,
- ✓ Sigortalının fiilen çalışması,
- ✓ Sigortalının; Ar-Ge/Tasarım personeli veya Ar-Ge personel sayısının % 10'u aşılmamak kaydıyla destek personeli ya da 4691 sayılı Kanun uyarınca ücreti gelir vergisinden istisna tutulmuş personel olması,

### NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15, 5 işveren payının yarısı (% 7,75) PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%24,75)
1.103,63 TL	375,23 TL	728,40 TL	8.277,19 TL	2.814,24 TL	5.462,95 TL



YASAL DAYANAK	5225 sayılı Kanununun 5. maddesi, 2010/109 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.08.2004	-	55225 - 25225
AÇIKLAMA	Kültür Yatırım Belgesi almış olan işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 3 yıl boyunca %50'si, Kültür Girişim Belgesi almış işyerlerinde fiilen çalışan sigortalıların ise prime esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin 7 yıl boyunca %25'i, Kültür ve Turizm Bakanlığı bütçesine konulan ödenekten karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Kurumlar vergisi mükellefi olması,
- ✓ Kültür ve Turizm Bakanlığında kültür yatırım veya girişim belgesi alınmış olması,
- ✓ Türkiye genelinde prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması, varsa bu borçlar yapılandırılmış, taksitlendirilmiş ve düzenli ödeniyor olması,

### NOTLAR

- ✓ 5 puanlık indirim ve kalan %15,5 işveren payının yarısı veya dörtte biri PEK üzerinden hesaplanmaktadır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK TUTARI Yatırım (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI Tutar Yatırım (%24,75)	TEŞVİKSİZ Tutar (%37,5)	TEŞVİK TUTARI Yatırım (%5 + % 7,75)	TEŞVİK SONRASI Tutar Yatırım (%24,75)
1.103,63 TL	375,23 TL	728,40 TL	8.277,19 TL	2.814,24 TL	5.462,95 TL
(%37,5)	<b>GİRİŞİM</b> (%5 + % 3,875)	<b>GİRİŞİM</b> (%28,625)	(%37,5)	<b>GİRİŞİM</b> (%5 + % 3,875)	<b>GİRİŞİM</b> (%28,625)
1.103,63 TL	261,19 TL	842,44 TL	8.277,19 TL	1.958,93 TL	6.318,26 TL



YASAL DAYANAK	2828 sayılı Kanunun Ek 1. maddesi. 2018/7 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		19.02.2014	-	02828
AÇIKLAMA	2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesi kapsamına giren kişilerin özel sektör işverenleri tarafından Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi ve işsizlik sigortası priminin sigortalı ve işveren hissesinin tamamı Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.			

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

## Sigortalı Yönünden;

- ✓ 19/02/2014 tarihinden sonra işe alınmış olması,

2828 sayılı Kanunun Ek 1 inci maddesinin birinci fıkrasının kapsamında olup;

- ✓ istihdam hakkından henüz yararlanmamış olanlar, istihdam hakkından yararlanmış ancak memuriyet ile ilişkisi kesilenler, devlet memuru olma şartlarını taşımamaları sebebiyle kamu kurumlarında istihdamı sağlanamayan hak sahibi olması,

## İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması,

## NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 5 yıldır.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%32,5xA.Ü)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%32,5xAÜ))
1.103,63 TL	1.103,63 TL	0,00 TL	8.277,19 TL	1.935,11 TL	6.342,08 TL



YASAL DAYANAK	3294 sayılı Kanunun Ek 5. maddesi.2018/8 sayılı Genelge.	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		26.4.2016	-	03294
AÇIKLAMA	Prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesinin tamamı Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı tarafından karşılanacaktır.			

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

## Sigortalı Yönünden;

- ✓ 26/04/2016 tarihi ve sonrasında işe alınmış olması,
- ✓ İşe giriş tarihinden önceki son bir yıl içerisinde nakdî düzenli sosyal yardımlardan en az bir defa yararlanmış olanların ikamet ettiği hanede bulunması,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ✓ 5510 sayılı Kanununun 60 ıncı maddesinin birinci fıkrasının (c) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında olması,

## İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan önceki takvim yılında Kuruma bildirilen ortalama sigortalı sayısına ilave olarak çalıştırılması,

## NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			PEK ÜST SINIRINDAN		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%20,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%20,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%5xPEK) + (%15,5xAÜ)	TEŞVİK SONRASI TUTAR %37,5 – ((%5xPEK) + (%15,5xAÜ))
1.103,63 TL	603,32 TL	500,31 TL	8.277,19 TL	1.559,79 TL	6.717,40 TL





YASAL DAYANAK	4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanununun geçici 19. maddesi	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2018	31.12.2020	17103 - 27103
AÇIKLAMA	1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınan ve kapsama giren sigortalılar için; İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için; brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı, diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için; prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanacaktır.			

## TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

## Sigortalı Yönünden;

- ✓ 1/1/2018 ile 31/12/2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ✓ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ✓ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Kurumumuza verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla 5510 SK 4/1- a, b ve c bentleri kapsamında kayıtlı olmaması,
- ✓ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Kuruma bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,

## İşyeri Yönünden;

- ✓ Aylık prim ve hizmet belgesinin Kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ✓ Prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme zammı ve cezası borcunun bulunmaması,
- ✓ Yapılandırılmış/taksitlendirilmiş borçların zamanında ve düzenli bir şekilde ödenmesine devam edilmesi,
- ✓ Sahte sigortalı bildiriminde bulunulmaması, kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,

## NOTLAR

- ✓ Destekten yararlanma süresi 12 Ay'dır; bu süre, işe giriş tarihi itibarıyla 18 yaşından büyük kadın, 18 yaşından büyük 25 yaşından küçük erkek sigortalılar ile Türkiye İş Kurumuna engelli olarak kayıtlı sigortalılar için sigortalının işe giriş tarihinden itibaren 18 Ay'dır. Ancak teşvik süresi hiçbir şekilde 31/12/2020 tarihini geçemez.

## RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRDAN ( İMALAT VEYA BİLİŞİM )			PEK ÜST SINIRDAN (İMALAT VEYA BİLİŞİM)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (BRÜT A.Ü.)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (BRÜT A.Ü.)
1.103,63 TL	1.103,63 TL	0,00 TL	8.277,19 TL	2.943,00 TL	5.334,19 TL
PEK ALT SINIRDAN ( DİĞER SEKTÖRLER )			PEK ÜST SINIRDAN (DİĞER SEKTÖRLER)		
TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (%37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (%37,5)	TEŞVİKSİZ TUTAR (%37,5)	TEŞVİK TUTARI (A.Ü. X %37,5)	TEŞVİK SONRASI TUTAR (%37,5) – (A.Ü. X %37,5)
1.103,63 TL	1.103,63 TL	0,00 TL	8.277,19 TL	1.103,63 TL	7.173,56 TL



YASAL DAYANAK	4447 sayılı Kanunun ek 4. maddesi, 31/12/2018 tarihli ve 30642 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan ve Ondan Fazla Çalışanı Bulunan İşyerlerinde İşsizlik Sigortası Primi İşveren Payı Teşvikinden Yararlanılmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Tebliğ	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2019		
AÇIKLAMA	4447 sayılı Kanunun ek 4 üncü maddesi hükmü uyarınca, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alıp ondan fazla çalışanı bulunan ve üç yıl içinde ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmeyen işyerlerinde çalışanların işsizlik sigortası işveren hissesi teşviki olarak bir sonraki takvim yılından geçerli olmak üzere ve üç yıl süreyle %1 olarak uygulanacaktır.			

#### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ İşyerinin 6331 sayılı Kanun kapsamında çok tehlikeli sınıfta yer alması,
- ✓ İşverenin, Türkiye genelinde çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde her ay toplamda ondan fazla çalışanı bulunması,
- ✓ Ölümlü veya sürekli iş göremezlikle sonuçlanan iş kazası meydana gelmemesi,

- ✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin, iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi ya da 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğine göre Bakanlıkça yetkilendirilmiş kurum ve kuruluşlar ile yapılmış bir sözleşmesinin bulunması.

#### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN	PEK ÜST SINIRINDAN
29,43 TL	220,72 TL



<b>YASAL DAYANAK</b>	6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 7 nci maddesi ile 24/12/2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmeliğin 6 ncı maddesi	<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>BİTİŞ TARİHİ</b>	<b>BELGE KANUN NO</b>
		01.01.2014	-	
<b>AÇIKLAMA</b>	10'dan az çalışanı bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin desteklenmesi amacıyla 1/1/2014 tarihinden itibaren sigortalı başına günlük brüt asgari ücretin tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,4'ü, çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde %1,6'sı işverene ödenmektedir. Finansmanı SGK (Kısa vadeli sigorta kollarından) tarafından karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

Yararlanma Şartları:	Destek ödemelerine ilişkin başvurular;	Ödemeler:
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Türkiye genelinde, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde ondan az çalışanın bulunması,</li> <li>✓ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içinde Kuruma verilmesi,</li> <li>✓ Kuruma yasal süresi içerisinde ödenmemiş prim ve prime ilişkin borcun bulunmaması,</li> <li>✓ Kayıt dışı sigortalının çalıştırılmaması,</li> <li>✓ Kurum adına tehlikeli ve çok tehlikeli işyerleri için yansıtma faturası düzenlenmesi ve üniteye verilmesi,</li> <li>✓ İşyerinin, İSG-KATİP'e kayıtlı onaylanmış ve devam eden iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesine ilişkin hizmet sunucusu ile yapılmış bir sözleşmesinin olması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ocak, şubat ve mart ayları için nisan ayının,</li> <li>✓ Nisan, mayıs ve haziran ayları için temmuz ayının,</li> <li>✓ Temmuz, ağustos ve eylül ayları için ekim ayının,</li> <li>✓ Ekim, kasım ve aralık ayları için izleyen yılın ocak ayının sonuna kadar yapılır.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Birinci dönem destek ödemeleri ocak, şubat ve mart ayları için mayıs ayının sonunda,</li> <li>✓ İkinci dönem destek ödemeleri nisan, mayıs ve haziran ayları için ağustos ayının sonunda,</li> <li>✓ Üçüncü dönem destek ödemeleri temmuz, ağustos ve eylül ayları için kasım ayının sonunda,</li> <li>✓ Dördüncü dönem destek ödemeleri ekim, kasım ve aralık ayları için izleyen yılın şubat ayının sonunda gerçekleştirilir.</li> </ul>

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

DESTEK TUTARI (Bir Sigortalı İçin 30 Günlük)

**PEK ALT SINIR ( TEHLİKELİ İŞYERİ )**

41,20 TL

**PEK ALT SINIR ( ÇOK TEHLİKELİ İŞYERİ )**

47,08 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanunun geçici 80. maddesi	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.01.2019	31.12.2020	

**AÇIKLAMA** 2020 yılı Ocak ile Aralık ayları/dönemi için günlük 2,50 TL ile çarpımı sonucu bulunacak tutar, bu işverenlerin Kuruma ödeyecekleri sigorta primlerinden mahsup edilir ve bu tutar İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanır.

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

2020 yılı öncesi tescil edilen işyerleri için prime esas günlük kazancı 128 TL, toplu iş sözleşmesi uygulanan özel sektör işverenlerine ait işyerleri için 256 TL ve Linyit ve Taşkömürü çıkarılan işyerleri için 341 TL ve altında olan, 2020 yılında tescil edilen işyerleri için ise uzun vadeli sigorta kollarına tabi tüm sigortalıların çalışma gün sayısının, günlük 2,50 TL ile çarpılması sonucu bulunacak tutar kadar asgari ücret desteği sağlanacaktır.

2020 yılı asgari ücret desteği sağlanacak ayındaki uzun vadeli sigorta kollarına tabi sigortalı sayısının, 2019/Ocak ile 2019/Kasım aylarında bildirilen en düşük sigortalı sayısının altına düşmemesi gerekmektedir. 2020 yılından önce tescil edilen işyerleri için belirlenen en düşük sigortalı sayısının altında sigortalı bildirim yapılan 2020 yılındaki aylar için destek verilmeyecektir.

2020 yılından önce tescil edilmiş olan işyerlerinin asgari ücret desteğinden yararlanması için; 2020 yılına ait aylık prim ve hizmet belgelerini veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi, 2020/Ocak ile 2020/Aralık aylarında bildirilen sigortalı sayısının 2019/Ocak ile 2019/Kasım aylarında bildirilen en düşük sigortalı sayısından az olmaması, 2020 yılı için çalıştırdığı kişilerin sigorta primine esas kazançlarını tam olarak bildirmesi gerekmektedir.

2020 yılı içinde ilk defa tescil edilen işyerlerinin asgari ücret desteğinden yararlanması için; 2020 yılına ait aylık prim ve hizmet belgelerinin veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerini yasal süresinde vermesi, cari ay primlerini yasal süresi içinde ödenmesi, Kuruma prim, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması veya taksitlendirilmiş olması, sigortalı bildirilenlerin fiilen çalıştırılması ve prime esas kazançlarının eksik bildirilmemesi gerekmektedir.

5018 sayılı Kanuna ekli (I) sayılı cetvelde sayılan kamu idarelerine ait kadro ve pozisyonlarında 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında haklarında uzun vadeli sigorta kolları uygulanan sigortalıları çalıştıran işverenler hariç olmak üzere diğer kamu işyeri işverenleri de destekten yararlanacaktır. Asgari ücret desteği 2020 yılının tamamında uygulanacaktır.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

Destek Tutarı		✓	
Günlük	2,5 TL		2,5 TL
Aylık	75 TL	✓	75 TL



<b>YASAL DAYANAK</b>	5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (k) bendi	<b>BAŞLAMA TARİHİ</b>	<b>BİTİŞ TARİHİ</b>	<b>BELGE KANUN NO</b>
		01.06.2018		
<b>AÇIKLAMA</b>	31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun mükerrer 20 nci maddesi kapsamında genç girişimcilerde kazanç istisnasından faydalanan ve mükellefiyet başlangıç tarihi itibarıyla 18 yaşını doldurmuş ve 29 yaşını doldurmamış olanlardan, bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin (1) numaralı alt bendi kapsamında 1/6/2018 tarihinden itibaren ilk defa sigortalı sayılan gerçek kişilerin primleri, 1 yıl süreyle 82 nci madde uyarınca belirlenen prime esas kazanç alt sınır üzerinden Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanır. Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu fıkra hükmünden yararlandırılır.			

**TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI**

- ✓ 18-29 yaş aralığında olup 01.06.2018 tarihinden itibaren ilk defa işyeri açan gerçek kişilerin asgari ücret alt sınırı üzerinden hesaplanan 4-1/b kapsamındaki sigorta primleri, 1 yıl süreyle Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanacaktır.
- ✓ Adi ortaklıklar ve şahıs şirket ortaklıklarında sadece bir ortak bu teşvikten yararlanabilir.

**RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)**

TEŞVİK TUTARI (PEK Tabanı x % 34,5)	
Günlük	33,84 TL
Aylık	1.015,20 TL



YASAL DAYANAK	5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (j) bendi	BAŞLAMA TARİHİ	BİTİŞ TARİHİ	BELGE KANUN NO
		01.10.2016		
AÇIKLAMA	İsteğe bağlı sigortalılar ve muhtarlar hariç, 5510 sayılı Kanununun 4 üncü maddesi birinci fıkrası (b) bendi kapsamındaki sigortalıların malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primlerinin, prime esas kazanç üzerinden beş puanlık kısmına isabet eden tutarı Hazine ve Maliye Bakanlığınca karşılanmaktadır.			

### TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ✓ Primlerinin yasal süresi içinde ödenmesi,
- ✓ Kuruma kendi sigortalılıklarından kaynaklanan prim, idari para cezası ve bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borcunun bulunmaması ya da borçlarını taksitlendirmesi/yapılandırması ve taksitlendirmenin/yapılandırmanın devam etmesi gerekmektedir.

### RAKAMLARLA TEŞVİK ÖRNEKLERİ (2020 Rakamlarına Göre)

PEK ALT SINIRINDAN			4/b (Esnaf, şirket ortağı) 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ PEK ÜST SINIRINDAN		
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar
% 34,50	% 5	% 29,50	% 34,50	% 5	% 29,50
1.015,34 TL	147,15 TL	868,19 TL	7.615,01 TL	1.103,63 TL	6.511,38 TL

PEK ALT SINIRINDAN			4/b (Tarım) 5 PUAN PRİM TEŞVİĞİ PEK ALT SINIRINDAN		
Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar	Teşviksiz Tutar	Teşvik Tutarı	Teşvik Sonrası Tutar
% 34,50	% 5	% 29,50	% 34,50	% 5	% 29,50
913,80 TL	132,43 TL	781,37 TL	6.853,50 TL	993,22 TL	5.860,28 TL



İşyerinde yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyeri işverenlerinin bazı prim teşviki, destek ve indirimlerden

**bir yıl süreyle yararlanması mümkün bulunmamaktaydı.**

Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri **ilk tespitte bir ay süreyle, ilk tespit tarihinden itibaren üç yıl içinde tekrar eden ve yasaklama kapsamına giren her bir tespit için ise birer yıl süreyle** prim teşviki, destek ve indirimlerden yararlanamayacaktır.

YENİ

### Yeni uygulama kapsamında bir ay/bir yıl süreyle yasaklama kapsamına girecek işyerleri nasıl tespit edilmektedir?

- Mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde, çalıştırılan toplam sigortalı sayısının %1'ini aşan sayıda veya beş kişiden fazla sayıda çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmedeği veya bildirdiği kişileri fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri hakkında bir ay/bir yıl yasaklama yapılacaktır.

### Yasaklama kapsamına girecek işyerlerinin tespitine ilişkin toplam sigortalı sayısı ne şekilde hesaplanmaktadır?

- Tespite ilişkin tutanağın düzenlendiği aya/ mahkeme kararının kesinleştiği aya/ resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal ettiği aya ilişkin olarak, Kuruma verilen asıl ve ek nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısından, iptal nitelikteki aylık prim ve hizmet belgelerinde kayıtlı sigortalı sayısı düşülmek suretiyle hesaplanmaktadır.



### Toplam sigortalı sayısının hesabına hangi kapsamdaki sigortalar dahil edilmeyecektir?

- İlgili ay içinde sosyal güvenlik destek primine tabi olarak çalışan sigortalılar ile çeşitli nedenlerle ay içinde çalışması bulunmayan ve ücret ödenmeyen (istirahat veya ücretsiz izin gibi nedenlerle aylık prim ve hizmet belgesinde (0) gün ve (0) kazançlı olarak kayıtlı) sigortalılar da hesaplama dahil edilecek, buna karşın aday çırak, çırak ve işletmelerde mesleki eğitim gören öğrenciler, staja tabi tutulan öğrenciler ile üniversitelerde kısmi zamanlı çalıştırılan öğrenciler ve Türkiye İş Kurumu'nca düzenlenen eğitimlere katılan kursiyerler dikkate alınmayacaktır.

### Teşviklerden bir yıllık yararlanamama kapsamına giren ve 1/4/2017 tarihinde bu bir yıllık yararlanamama süresi devam eden işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?

- Söz konusu işyerleri için sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanmamaya esas olan tespitler Ek 14 üncü maddenin birinci fıkrası kapsamında ilk tespit sayılacak olup yasaklamaya esas olan tespit, 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesinin birinci fıkrasına göre ilk tespit sayıldığından, yasaklama 2017/Nisan ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgesinden itibaren kaldırılacak, 2017/Nisan ayından önceki dönemlerde yararlanılmayan sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanılmayacaktır.

**1/4/2017 tarihinden önce çalıştırılan kişilerin sigortalı olarak bildirilmediğinin veya bildirilen sigortalının fiilen çalışmadığının tespit edilmesi nedeniyle yasaklama kapsamına girdiği halde 1/4/2017 tarihine kadar bir yıllık yasaklama işlemi yapılmamış olan işyerleriyle ilgili olarak ne şekilde işlem yapılacaktır?**

Öncelikle söz konusu tespitin 5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesine göre yasaklama kapsamına girip girmediği yeniden değerlendirilecek olup, söz konusu tespitin yasaklama kapsamına girdiğinin anlaşılması durumunda 1/4/2017 tarihinden önce düzenlenen tutanak tarihini/mahkemenin kesinleşmiş karar tarihini/resmi kurum ve kuruluşlardan alınan yazıların Kuruma intikal tarihini takip eden aybaşından itibaren bir ay süreyle geriye yönelik yasaklama işlemi yapılacaktır.

**5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri uygulanmayacak sigorta prim teşvik, indirim ve destekler hangileridir?**

5510 sayılı Kanunun Ek 14 üncü maddesi kapsamında yasaklama hükümleri; mahkeme kararıyla veya yapılan kontrol ve denetimlerde çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirilen sigortalıyı fiilen çalıştırmadığı tespit edilen işyerleri için 4447 sayılı Kanunun 50 nci maddesinin beşinci fıkrası, engelli teşviki, Ar-Ge teşviki, kültür yatırım/girişim teşviki ile geçici 17 maddesi hakkında; bildirilen sigortalının fiilen çalıştırılmadığına yönelik tespitlerde 4447 sayılı Kanunun geçici 10 uncu maddesi ve geçici 15 inci maddesi ile 3294 sayılı Kanunun Ek 5 inci maddesi hakkında uygulanmayacaktır.

**SGK**

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU  
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

**AFYONKARAHİSAR SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜ**