



# İŞ YAŞAMINDA VERİMLİLİK VE TAKIM RUHU

Afyonkarahisar – 23 Ekim 2020

Türker GÖKSEL



AFYON KOCATEPE ÜNİVERSİTESİ

# İŞLETMENİN AMAÇLARI

## □ GENEL AMAÇLAR:

- Kâr ( Uzun Sürede )
- Topluma hizmet
- İşletme yaşamını sürekli kılma

## □ ÖZEL AMAÇLAR:

- Tüketicilere kaliteli ve ucuz mal ve hizmet sunmak
- İşletmede çalışanlara iyi ücret ödemek
- Topluma ve devlete hizmet
- İşletmede istihdamı sürekli kılmak



# REKABETE HAZIRLANIN

- GÜNÜMÜZ İŞLETMELERİ VE ÇALIŞANLARI ADI KONMAMIŞ BÜYÜK BİR REKABET ORTAMINDA AYAKTA KALMAYA ÇABALIYORLAR



[www.arastiririm.net](http://www.arastiririm.net)



# GERÇEK REKABETİ ÖĞRENİN

- Down sendromlu çocuklar ile el ele...



# ÖRGÜT KÜLTÜRÜNÜ ÖNCELEYİN

Ramazan ayında iftar vakti yaşanan yanlılık müthiş bir ders almamıza vesile oldu.

RİZELİLER  
İFTARDA BİR ARAYA GELDİ



# DEĞİŞİM KÜLTÜRÜ OLUŞTURUN

- Yaşantınıza "değişim kültürü" aşılayın ve değişimi yönetmeyi öğrenin



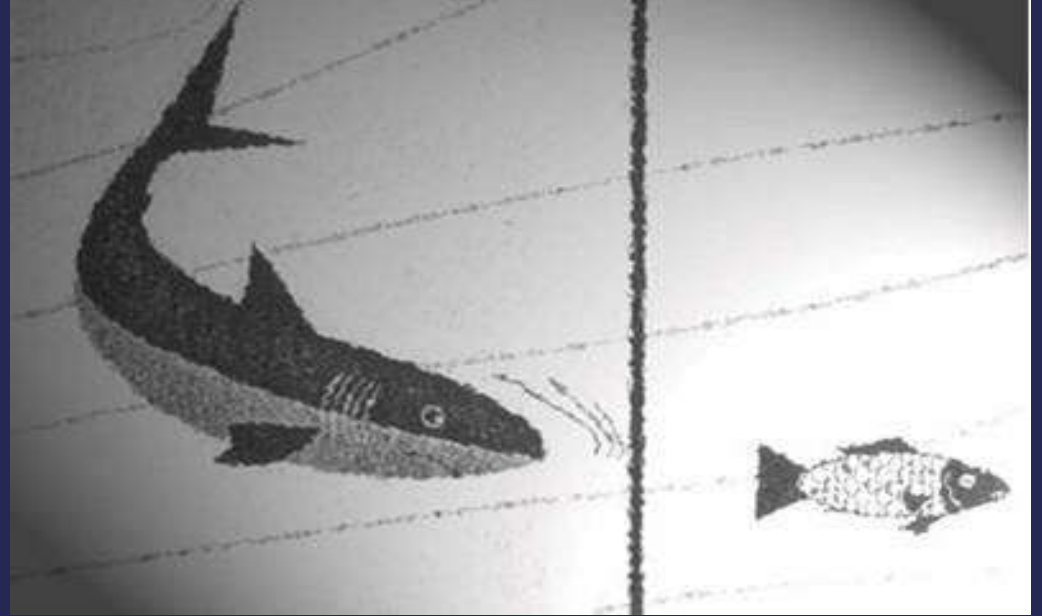
# HEDEFLERİNİZİ ERTELEMİYİN

- Pişmanlığın fayda vermediği yerde pişman olmayın.
- Rotası belirsiz bir gemiye, hiçbir rüzgar yardım etmez.



# KİŞİSEL ENGELLERE DİRENİN

- Yöneticilik yeteneği
- Kararsızlık
- Kendine güven





# ÇOK ÇALIŞIN AMA SEVEREK

- Sevmeden çalışmak, inanmadan ibadet etmek kadar alçaklıktır.
- Paydos düdüğünü duymayan, saatin kaç olduğunu ancak soran olduğunda, saate baktığında öğrenebilen 10 tane iyi adam.



# SEVEREK ÇALIŞANLAR



Şahdamar

Sezai Karakoç

...

Biz yangında koşuyu kaybeden atlarız

Biz kirlili ve temiz çamaşırları

Aynı zaman aynı minval üzere katlarız

Biz koşu bittikten sonra da koşan atlarız

...



# CESARETLİ OLUN

- Hayır demek kolay çünkü evet deyince yapılacak çok iş çıkacak.
- Dört yanlış yalnız sınavlarda bir doğruyu götürür.
- Hayatta bir yanlış tüm doğruları götürür.



# CÖMERT OLUN

- Vermek, yaşamının en yüksek seviyesidir
- İnsanlara öncelik verin



# TECRÜBELERDEN DERS ALIN

- Geçmişini hatırlamayanlar, onu bir kez daha yaşamak zorunda kalırlar.
- Bazen bir çocuktan da ders alınabilir!!!



# SİNERJİ OLUŞTURUN – EKİP OLMA FİKRİNE İNANIN



- **Sinerji:** Eşzamanlı-uyumlu hareketten çıkan güç



# OLUMSUZ ANLAYIŐA DİRENİN

- Mesleki eğitimim yetersiz oluşu
- Az olsun benim olsun anlayışı



# TAKIM ÇALIŞMASININ ESASLARI

- Grupta hiyerarşi söz konusu değildir. Herkes, proje öncesindeki unvanlar gözetilmeksizin eşittir ve grubun eşit ağırlıktaki bireyleridir. Bu, grup elemanları tarafından kabul edilmiştir.
- Fikirler düzenli olarak açıklanır ve tartışılır.
- **DİNLEMEK, KONUŞMAK KADAR ÖNEMLİDİR.**





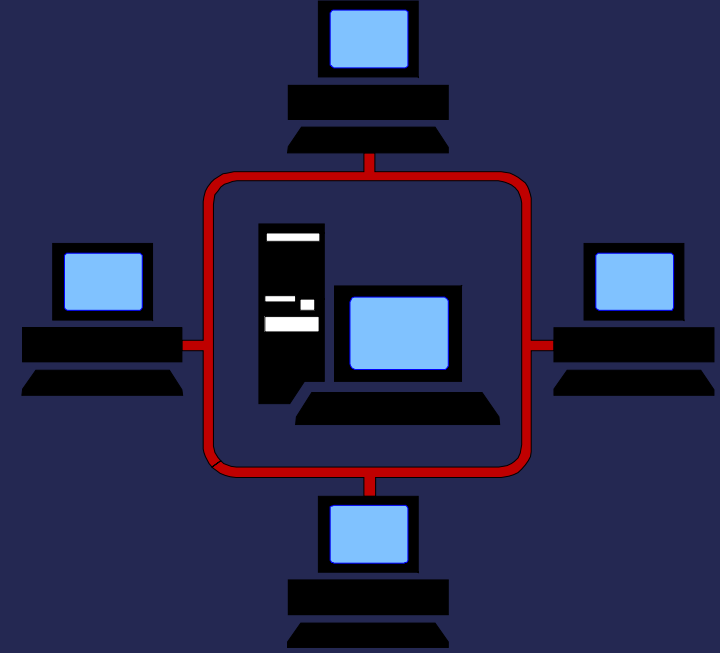
# TAKIM ÇALIŞMASININ ESASLARI

- Anlaşmazlıklar örtbas edilmez, aksine ortaya konur ve tartışılır.
- Fikir ayrılıkları, bozgunculuk olarak değil, farklı bilgi kaynakları ve düşünme tarzları olarak kabul edilir.
- Ekip içinde eleştiriye her zaman yer vardır
- Sorgulanmayan hiç bir fikir veya deneyim olamaz.
- Öğrenme gereksinimi her zaman açıkça belirtilir.



# TAKIM ÇALIŞMASININ ESASLARI

- Haberleşme kanalları kurulur, bilgiler sürekli paylaşılır.
- Tüm dokümanlar, her zaman ekipteki herkesin kullanımına açık olur.
- Hiç kimse, daha önceden kararlaştırılmamış bir işi, gurup elemanlarının hepsini haberdar etmeden ve onaylarını almadan yapamaz.



# ENTELEKTÜEL SERMAYEYE ÖNEM VERİN

Üretmeden tüketmeyi  
özendiren gösteriş tüketimine  
giden bütün yolları kapatmada  
en etkili güç finansal değil  
entelektüel sermayedir.

ENTELEKTÜEL SERMAYE



# YAPTIĐINIZ İŐE İMZANIZI ATIN

- Serpil...
- Bir tezgah tar kız...
- Onun başarısına tanıklık ettim
- Farklılaş ya da Öl !!!



# MUDAREBE

- Bir taraftan sermaye, diğerk taraftan emek ve çalışma olmak üzere kurulan şirkettir.
- Ekonomik hayatın odak noktasına “güzel insanı yerleştiren Prof. Dr. Sabahattin Zaim, çalışmalarında risk sermayesi şirketlerinin İşlam’da ana ortaklık biçimi olan “mudarabe’ye dayandığını vurgulayarak Bill Gates ve Michael Dell gibi ünlü girişimcilerin varlıklarını İşlam’a borçlu oldukları üzerinde önemli durur.



# UNUTULAN HASLETLERİ HAYATA GEÇİRİR

- Gerginlik ve Gerilimden Beslenenlere İnat
- Nüktedanlık, Zeka ve Hazırcevaplık Önemli Hasletlerdir



# FARKLI BAKIŐ AÇILARINA SAYGI DUYUN

- Herkesin bakıő açısı farklı ve değerli olabilir



# ÜLKE ÇAPINDA YAPILAN ARAŞTIRMALAR – İNSANLAR İŞ YAŞAMINDA NEDEN BAŞARISIZ OLUR?

- % 20 Yetersiz Eğitim – İşle İlgili Beceri Noksanlığı
- % 15 Yazılı ve Sözlü İletişimde Yetersizlik
- % 15 Sorunlu Patron ya da Yönetim
- % 50 Tutum





# İŞ YAŞAMINDA KARŞILAŞTIRMA

## BAŞARILI İNSAN

Daima çözümün bir parçasıdır  
Her zaman bir programı vardır  
“İşine yardım edeyim” der  
En olumsuz anda bile bir çıkış noktası görür  
“Zor olabilir ama imkansız değil” der  
Her soruna bir çözüm bulur

## BAŞARISIZ İNSAN

Daima sorunun bir parçasıdır  
Her zaman bir mazereti vardır  
“Bu benim işim değil” der  
En olumlu durumda bile engeller bulur  
“Mümkün olabilir, ama çok zor” der  
Her çözümde bir sorun görür



# AZIMIZI ÇOĐA SAYIN

 [tgoksel@aku.edu.tr](mailto:tgoksel@aku.edu.tr)

 [tgoksel55@hotmail.com](mailto:tgoksel55@hotmail.com)

 [twitter.com/tgoksel55](https://twitter.com/tgoksel55)

 [instagram.com/turkerogoksel/](https://www.instagram.com/turkerogoksel/)

