



**ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU
AFYONKARAHİSAR İL MÜDÜRLÜĞÜ
YILLIK DEĞERLENDİRME RAPORU
2019**

	YIL	İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI	İŞSİZLİK ORANI	İSTİHDAM ORANI
Türkiye	2018	58.5	11.2	52

İLİN ADI	YIL	İŞGÜCÜNE KATILIM ORANI	İŞSİZLİK ORANI	İSTİHDAM ORANI
Afyonkarahisar (TR 33 Bölgesi)	2016	58,8	5	55,8
	2017	59,7	6,4	55,9
	2018	60.9	7	56.6

Afyonkarahisar ilinde iş gücüne katılma oranının düşük olduğu görülmektedir. Bunun nedeni nüfusun büyük çoğunluğunun tarım ve hayvancılıkla uğraşmasıdır. Ancak işsizlik oranına baktığımızda Afyonkarahisar ilinin işsizlik oranı (%11,2) ; Türkiye oranından düşük olduğu görülmektedir. Afyonkarahisar'ın da içinde olduğu TR33 bölgesinde işgücüne katılım oranı ve istihdam oranı Türkiye ortalamasından yüksektir.

TÜİK VERİLERİNE GÖRE TEMEL GÖSTERGELER

SOSYAL GÜVENLİK KAPSAMINDA AKTİF ÇALIŞAN KİŞİ SAYISI

Emekli Sandığı (4/c)	28.005
Bağ-Kur (4/b)	36.080
SSK (4/a)	105.861
Toplam	169.946
Sosyal Güvenlik Kapsamındaki Aktif Çalışanların Toplam il Nüfusuna Oranı(%)	%23,29

SOSYAL GÜVENLİK KAPSAMINDA AYLIK ALAN KİŞİ SAYISI

Emekli Sandığı (4/c)	20.792
Bağ-Kur (4/b)	39.431
SSK (4/a)	60.684
Toplam	120.907
Sosyal Güvenlik Kapsamındaki Emeklilerin Toplam il Nüfusuna Oranı(%)	%16,57
Emekli + Çalışan Toplam	290.853

**AFYONKARAHİSAR ÇALIŞAN-AYLIK ALAN KİŞİ
İSTATİSTİKLERİ-2019**

ÇALIŞAN SAYISI ARALIĞI		İŞVEREN SAYISI 2019
0		15.847
1-9		1.687
10-49		843
50+		194
TOPLAM	18.571	

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
ÇALIŞAN SAYISI ARALIĞINA GÖRE İŞVEREN SAYISI
2019**

	KAYITLI İŞSİZ-2019		
SOSYAL DURUM	Erkek	Kadın	Toplam
Engelli	484	145	629
Eski Hükümlü	136	4	140
Normal	17046	18086	35132
TMY (Terörle Mücadelede Yaralanan)	1	0	1
GENEL TOPLAM	17.667	18.235	35.902

AFYONKARAHİSAR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU
İL MÜDÜRLÜĞÜ
KAYITLI İŞSİZ 2019

2019 Açık İş Sayısı

13.075

2019 İşe Yerleştirme

10.004

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

**2019 İşbaşı Eğitim
Programı Sayısı**

748

**2019 İşbaşı Eğitim
Programı Katılımcı Sayısı**

2.853

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

2019 Mesleki Eğitim Kurs Sayısı	2019 Mesleki Eğitim Kursiyer Sayısı
50	809

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

2019 Girişimcilik Eğitimi Program Sayısı	2019 Girişimcilik Eğitimi Katılımcı Sayısı
25	506

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

Hedef Adı	2019 Gerçekleşme
Danışmanlık Kapsamında yapılan görüşme	65.704

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

Hedef Adı	2019 Gerçekleşme
İşyeri Ziyareti	6.070

**AFYONKARAHİSAR
ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ
HEDEF GERÇEKLEŞME VERİLERİ**

AFYONKARAHİSAR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU	2019 YILI KULLANILAN BÜTÇE(TL)
Girişicilik Eğitim Kurs Giderleri	20.000,00
İstihdam Garantisiz Kurs Giderleri	1.470,00
447 SK B/h Kurum İEP Projeleri Kursiyer Giderleri	12.579.022,24
Engelli Kursiyer Giderleri (Komisyon)	2.839,88
Eski Hükümlü Kursiyer Giderleri(Komisyon)	29.183,39
İstihdam Garantili Kursiyer Giderleri	177.641,13
MEK/Özel Politika Kursiyer Giderleri	17.026,64
İstihdam Garantisiz Kursiyer Giderleri	600.605,81
Girişimcilik Eğitimi Kursiyer Giderleri	36.762,68
Toplum Yararına Program (TYP) Giderleri	47.522.075,15
Sosyal Çalışma Programı (SÇP) Giderleri- İEP Çocuk Bakım Desteği	477.105,40
GENEL TOPLAM	65.031.560,35

AFYONKARAHİSAR ÇALIŞMA İŞ KURUMU
2019 YILI KULLANILAN BÜTÇE

- 1- 14 Şubat 2020 saat 14:00 İş Kulübü Açılışı
- 2- Hizmet Noktası Protokolleri
- 3- Çobanlar İlçesi Tekstil Fabrikası Açılışı
- 4- Şuhut İlçesi Tekstil Fabrikası Açılışı
- 5- İhsaniye İlçesi Döğler Kasabası Tekstil Fabrikası Açılışı
- 6- Afyonkarahisar Merkez Tekstil Fabrikası Açılışı
- 7- TOBB Afyonkarahisar Kadın Girişimciler Kurulu İl Müdürlüğümüz Projeleri

AFYONKARAHİSAR ÇALIŞMA İŞ KURUMU

2020 YILI PLANLANAN FAALİYETLER



Vatandaşlarımızın erişilebilirlik anlamında yerinde hizmet almaları için şubat ayı sonuna kadar 45 belediye, 17 sosyal dayanışma ve yardımlaşma vakfı ,10 ticaret odası , 4 esnaf odası, 7 kaymakamlık ve 6 kamu kurum ve kuruluşları olmak üzere toplam 90 Hizmet Noktasında hizmet vermeyi planlamaktayız bu kurumlar ile protokol imzalanmaya devam edilmektedir.

HİZMET NOKTASI PROTOKOLLERİ



Afyonkarahisar'ın Çobanlar ilçesinde açılması planlanan tekstil fabrikası için eğitim alan 50 bayan, istihdam garantili kursiyer kurs sonrasında istihdam edilecek , fabrika açılışıyla beraber yıl sonunda 500 kişinin çalıştırılması planlanmaktadır.

ÇOBANLAR TEKSTİL FABRİKASI



Afyonkarahisar Şuhut ilçesinde açılacak olan tekstil fabrikası için istihdam garantili 25 kursiyer kurs protokolü 31.01.2020 tarihinde imzalanmış olup kurs sonrası istihdam edileceklerdir. Yıl sonunda 80 kişinin istihdamı planlanmaktadır.

ŞUHUT TEKSTİL FABRİKASI



Afyonkarahisar İhsaniye Döğ r kasabasında da D ğ r Belediyesi ve Halk Eğitim merkeziyle ortaklaşa istihdam garantili Makineci(Dikiř) kursu a ılacak, kurs sonrası yıl sonuna kadar da 350 kişilik istihdam sağlanacaktır.

D Ğ R TEKSTİL FABRİKASI



Afyonkarahisar Belediyesi ile işbirliği kapsamında Güvenevler Mahallesi, Mareşal Fevzi Çakmak Bulvarında açılması planlanan tekstil fabrikasına yönelik İl Müdürlüğümüzce istihdam garantili kurslar düzenlenmesi planlanmaktadır. Yıl sonuna kadar 600 kişinin istihdamı gerçekleştirilecektir.

AFYONKARAHİSAR BELEDİYESİ TEKSTİL FABRİKASI



TOBB Afyonkarahisar Kadın Girişimciler Kurulu, İl Müdürlüğümüz ve Halk Eğitim Merkezi ile kadın girişimcilere yönelik Karaarslan köyünde Su Kabağı yetiştirilerek, Su Kabağı İşlemeciliğı kursundan faydalandırılan kursiyerlerin ürettikleri ürünleri yurtdışına ihraç etmeleri planlanmaktadır.

KADIN GİRİşİMCİLERE YÖNELİK KURSLAR



İl Müdürlüğümüz ile Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü arasında imzalanacak protokolle boyacı kursu açılarak ihtiyaç sahiplerinin evlerine ve kamu kurumlarına boyama hizmeti götürülmesi planlanmaktadır.

DENETİMLİ SERBESLİK MÜDÜRLÜĞÜNE YÖNELİK KURLAR



Afyonkarahisar Işıklar Kasabasında eski bir hükümlü, girişimcilik kursunun ardından İŞKUR'un "Kendi İşini Kurma Projesi"ne başvurarak aldığı 27 koyunla kendi işini kurdu.

ESKİ HÜKÜMLÜ HİBE DESTEĞİ

Ahmet KARAKAYA
Çalışma ve İş Kurumu Afyonkarahisar İl Müdürü



AKTİF İŞGÜCÜ HİZMETLERİ ve TEŞVİKLER

SUNUM PLANI

- İşbaşı Eğitim Programları
- Geleceğin Mesleklerinde İşbaşı Eğitim Programı Uygulaması
- Genç ve Kadın İstihdam ile Mesleki Belgesi Olan Sigortalıların İstihdamı Halinde Uygulanan Teşvik
- İşsizlik Ödeneği Alanların Faydalandığı Teşvik
- İlave İstihdam Teşviki
- Engelli Sigortalı İstihdamına Yönelik Teşvik



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMLARI

Kuruma kayıtlı işsizlerin Kuruma kayıtlı işyerlerinde, daha önceden edindikleri teorik bilgileri uygulama yaparak pekiştirmelerini veya mesleki deneyim kazanmalarını sağlamak amacıyla düzenlenen bir aktif işgücü programıdır.

İşverenler İçin Yararlanma Şartları

En az 2 sigortalı çalışanı bulunan ve Kuruma kayıtlı olan tüm işyerleri yararlanabilir.



PROGRAM DÜZENLENECEK İŞVERENLER

- İ Özel sektör işyerleri
- İ Ticaret Odaları
- İ Sanayi Odaları
- İ Ticaret ve Sanayi Odaları
- İ Esnaf Odaları
- İ Sendikalar
- İ Konfederasyonlar
- İ Vakıflar
- İ Dernekler



YARARLANMA ŞARTLARI

İş Arayanlar İçin Yararlanma Şartları

- İ 15 yaşını doldurma,
- İ İŞKUR'a kayıtlı işsiz olma,
- İ İşverenin birinci veya ikinci derece kan hısımları veya eşi olmama,
- İ Emekli olmama,
- İ Program başlangıcından önceki son 1 ayda uzun vadeli sigorta kollarına ait primi yatırılmamış olma,
- İ İş ve meslek danışmanlığı hizmetlerinden yararlanmış olma



YARARLANMA ŞARTLARI

Tüm ortaöğretim, yükseköğretim ve açık öğretim öğrencileri de programa katılabilmektedir.

- İ Lise, üniversite, yüksekokul, lisans, doktora, açık öğretim, açık lise vb. kaydı bulunanlar
 - İ Kaydı pasif, dondurulmuş olanlar
 - İ Tek ders sınavı bekleyenler
- öğrenci sayılmaktadır.



PROGRAM SÜRELERİ

- İ **Bilişim ve imalat** sektörlerindeki işyeri ve mesleklerde en fazla 6 ay,
- İ **Geleceğin meslekleri** en fazla 9 ay,(Ar-ge elemanı, Animasyon programcısı, Sosyal Medya Uzmanı, Yazılım Mühendisi vb.)
- İ **Muhabirlik** mesleğinde en fazla 9 ay,
- İ **Tehlikeli ve çok tehlikeli** mesleklerde modül süresi kadar,
- İ **Diğer sektörlerde** en fazla 3 ay

düzenlenmektedir.



PROGRAM SÜRESİ

- İ Program günde en az 5 en fazla 8 saat olmak üzere ve haftada 6 günü aşmamak kaydıyla haftalık 45 saati geçmeyecek şekilde planlanabilir.
- İ Tatillerde ve yarım günlük tatillerin olduğu günlerde program düzenlenebilir.
- İ İşverenin gerekçeli olarak yazılı talebi ve il müdürlüğünün uygunluk onayı ile en fazla 30 gün süre ile programa ara verilmesi mümkündür.
- İ Ara verilen süre içinde zaruri gider ve sigorta primleri ödenmez.



KONTENJAN KULLANIMI

- İşbaşı eğitim programına katılabilecek kişi sayısı, programın başlama tarihi itibarıyla aynı il sınırları içerisinde, aynı işverene bağlı işyerlerinde programın başladığı tarihe ait fiili çalışan sayısını gösteren belgede yer alan çalışan sayısı üzerinden hesaplanır.
- İşverenler %50 istihdam taahhüdü vererek çalışan sayılarının %30'una kadar kontenjan kullanabilmektedirler.
- Kontenjanın tamamı tek seferde kullanılabileceği gibi, bölünerek farklı tarihlerde de kullanılabilmektedir.
- İşverenler programa almak istedikleri katılımcıyı İŞKUR'dan talep edebilmekte veya kendileri de belirleyebilmektedir. Aynı durum katılımcılar için de geçerlidir.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- ❖ Tüm programlar %50 istihdam taahhütlü olarak düzenlenir.
- ❖ İstihdam yükümlülüğü, 1/4'lük süre sonunda kalan katılımcılar üzerinden hesaplanır.
- ❖ İstihdam süresi programın fiili süresi kadar olmalıdır.
- ❖ 60 günden az düzenlenen programlarda en az 60 gün prim ödenmelidir.
- ❖ 1/4' lük süre sonunda katılımcı kalmasa dahi istihdam yükümlülüğü devam eder. Son katılımcının ayrıldığı tarih üzerinden hesaplanır.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- İşverene ait başka işyerinde istihdam gerçekleştirilebilir.
- Program devam ederken işe alınanlar istihdam yükümlülüğü kapsamında değerlendirilir.
- Program bitiminden itibaren 30 gün içinde istihdam başlatılmalıdır.
- İşveren, işyerini diğer işverenlere devrettiğinde, devam etmekte olan işbaşı eğitim programı ve istihdam yükümlülüğü de devralan işverene aktarılır.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- İstihdam **kesintisiz** olmalıdır.
- İstihdam aşamasında katılımcılar için “ **06. Kısmi İstihdam ve 07.Puantaj Kayıtları**” kodlarıyla işveren iradesine bağlı olarak eksik prim bildirilmesi istihdamı kesintiye uğratar.
- Rapor, ücretsiz izin vb. süreler kesinti kapsamında değerlendirilmez. Ancak, bu süreler bittiğinde toplam istihdam süresine ulaşılmalıdır.



İSTİHDAM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Katılımcıların program bitiminde kendi isteğiyle istihdam edilmeyi kabul etmemesi halinde işveren istihdam yükümlülüğünü;

- ❖ Varsa diğer program katılımcıları arasından,
- ❖ Aynı veya yakın meslekte eğitim almış Kuruma kayıtlı işsizlerden yada eğitim almamış Kuruma kayıtlı işsizler arasından
- ❖ 60 günden az olmamak üzere sözleşmede belirtilen süre kadar yerine getirmek zorundadır.
- ❖ İstihdam süreci devam ederken katılımcı ayrılırsa da yukarıdaki şekilde kalan süre için yükümlülük yerine getirilmelidir.
- ❖ İstihdam sürecinde ayrılan katılımcının yerine **30 gün içinde** yeni işe giriş yapılmalıdır.



DENETİM VE ZİYARETLER

- İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulu (İİMEK) kapsamında program süresince en az 1 kere denetim gerçekleştirilir.
- Şikayet, mevzuat ve sözleşmeye aykırı durumlar olması halinde öncelikle uyarı mekanizması işletilir.
- Mevzuata aykırılığın giderilmemesi durumunda yaptırım uygulanmaktadır.



GELECEĞİN MESLEKLERİNDE İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI UYGULAMASI

- İ Geleceğin meslekleri olarak öngörülen siber güvenlik, kodlama, bulut teknolojisi vb. mesleklerde 18-29 yaş aralığındaki katılımcılar için **9 aya kadar** işbaşı eğitim programı düzenlenmesine yönelik teşviktir.
- İ Geleceğin mesleklerinde yürütülecek olan işbaşı eğitim programları Genel Müdürlük tarafından yapılan çalışma sonucu belirlenen 25 meslekte düzenlenmektedir.



İŞBAŞI EĞİTİM PROGRAMI UYGULANAN GELECEĞİN MESLEKLERİ

Animasyon Programcısı	Arge Elemanı	Bilgi Güvenlik Uzmanı	Bilgisayar Oyunları Programcısı	BT Çözümleri Uzmanı
Bulut Bilişim Uzmanı	Çoklu Ortam (Multimedya) Tasarımcısı	Dijital Adli Tıp Uzmanı	Endüstriyel Robot Programcısı	Endüstriyel Tasarım Mühendisi
Güvenlik Uzmanı (BİT)	İletişim Tasarımı Uzmanı	Kurumsal Kaynak Planlama Uzmanı	Mikrodenetleyici programcısı	Mikroişlem Tasarımcısı
Mobil Yazılım Geliştirme Uzmanı	Sosyal Medya Uzmanı	Uygulama Programcısı	Veri Tabanı Analisti	Veri Tabanı Yöneticisi
Yazılım Geliştiricisi	Yazılım Mühendisi	Yazılım Tasarımcısı	Yazılım ve Veri Tabanı Uzmanı	Yönetim Bilişim Sistemleri Uzmanı



GENÇ ve KADIN İSTİHDAM İLE MESLEKİ BELGESİ OLAN SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK (6111 SAYILI KANUN)

Özel sektör işverenlerine, işe aldıkları sigortalılar için, sigorta primine esas kazançları üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren payının tamamı indirim olarak karşılanmaktadır. Yararlanma süreleri erkeklere ve kadınlara, sahip olunan belgelere ve yaşa göre 6 ay ile 54 ay arasında değişmektedir.

Alt sınır teşvik tutarı: 603,32 ₺

Üst sınır teşvik tutarı: 4.524,86₺



GENÇ ve KADIN İSTİHDAM İLE MESLEKİ BELGESİ OLAN SİGORTALILARIN İSTİHDAMI HALİNDE UYGULANAN TEŞVİK

Sigortalı Yönünden Yararlanma Şartı

- ❖ 01.03.2011 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ❖ 18 yaşından büyük olması,
- ❖ İşe alındığı tarihten önceki altı aylık dönemde işsiz olması,
- ❖ Ortalama sigortalı sayısına ilave çalıştırılması,



İşveren Yönünden Yararlanma Şartı

- ❖ İşyerinin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması, (Belediyeler, İl Özel İdareleri, Sosyal Güvenlik Kurumları vb.)
- ❖ Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içerisinde ödenmesi,
- ❖ İşyerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna yasal ödeme süresi geçmiş prim, ile bunlara ilişkin gecikme zammı borcunun bulunmaması, bulunuyor ise borçların yapılandırılmış ya da taksitlendirilmiş olması,
- ❖ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması,
- ❖ Sigortalının, işe alındığı aydan önceki son altı aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,



6111 SAYILI KANUNUN TEŞVİKİTEN YARARLANMA SÜRELERİ

18 Yaşından Büyük - 29 Yaşından Küçük Erkek 18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalılar			
Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYK)	MYK BELGESİ ALANINDA MI ÇALIŞIYOR	Türkiye İş Kurumuna Kayıtlı İşsiz Mi?	Yararlanma Süresi
VAR	EVET	HAYIR	48 AY
VAR	EVET	EVET	54 AY



**18 Yaşından Büyük - 29 Yaşından Küçük Erkek
18 Yaşından Büyük Kadın Sigortalılar**

Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirdi mi?	Yada Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirdi mi?	Türkiye İş Kurumuna Kayıtlı İşsiz Mi?	Yararlanma Süresi
EVET		HAYIR	36 AY
EVET		EVET	42 AY
HAYIR		HAYIR	24 AY
HAYIR		EVET	30 AY



29 Yaşından Büyük Erkek Sigortalılar

Mesleki Yeterlilik Belgesi (MYK)	ya da	Mesleki ve teknik eğitim veren orta veya yüksek öğretimi bitirdi mi?	ya da	Türkiye İş Kurumunca düzenlenen işgücü yetiştirme kursunu bitirdi mi?	Türkiye İş Kurumuna Kayıtlı İşsiz Mi?	Yararlanma Süresi
		VAR (EVET)			HAYIR	24 AY
		VAR (EVET)			EVET	30 AY
		YOK (HAYIR)			EVET	6 AY



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN FAYDALANDIĞI TEŞVİK

İşsizlik ödeneğine hak kazandığı süre boyunca prime esas kazanç alt sınır üzerinden hesaplanan kısa vadeli sigorta kolları primlerinin %1'i olmak üzere sigortalı hissesi, işveren hissesi ve genel sağlık sigortası primi, kalan işsizlik ödeneği süresince indirim olarak karşılanmaktadır.

Teşvik tutarı: 985,91₺



İŞSİZLİK ÖDENEĞİ ALANLARIN FAYDALANDIĞI TEŞVİK

YARARLANMA ŞARTLARI:

Sigortalı Yönünden,

- ❖ 01/10/2009 veya sonraki bir tarihte işe alınmış olması,
- ❖ İşe giriş tarihi itibarıyla işsizlik ödeneği almaya hak kazanmış olması,
- ❖ Fiilen çalışması

YARARLANMA ŞARTLARI:

İşyeri Yönünden

- ❖ İşyerinin 5335 sayılı Kanunun 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası kapsamına giren kurum ve kuruluşlardan olmaması, (Belediyeler, İl Özel İdareler, Sosyal Güvenlik Kurumları vb.)
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgelerinin yasal süresi içerisinde Sosyal Güvenlik Kurumuna verilmesi,
- ❖ Sigortalının, işe alındığı tarihten önceki son altı aylık dönemde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak işe alınması ve çalıştırılması,



İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ (17103-27103 SAYILI KANUN)



- İmalat veya bilişim sektöründe faaliyet gösteren işyerleri için brüt asgari ücreti geçmemek üzere prime esas kazanç üzerinden hesaplanan sigortalı ve işveren hissesi primlerinin tamamı;

Alt sınır teşvik tutarı: 1.103,63₺

Üst sınır teşvik tutarı: 2.943,00₺

- Diğer sektörlerde faaliyet gösteren işyerleri için teşvik tutarı 1.103,63₺

- İşsizlik Sigortası Fonu tarafından karşılanmaktadır. Destekten yararlanma süresi 12 ay ile 18 ay aralığındadır.

18-25 yaş arası erkek, kadın, engelli 18 ay faydalanır.

25 yaş üstü erkek 12 ay faydalanır.



İLAVE İSTİHDAM TEŞVİKİ



Sigortalı Yönünden Yararlanma Şartı:

- ❖ 01.01.2018 ile 31.12.2020 tarihleri arasında işe alınmış olması,
- ❖ Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması,
- ❖ İşe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumuna verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde 10 günden fazla sigortalı olmaması,
- ❖ Sigortalının işe alındığı yıldan bir önceki takvim yılında Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirilen sigortalı sayısının ortalamasına ilave olarak çalıştırılması,

İşyeri Yönünden Yararlanma Şartı:

- ❖ Özel sektör işvereni olması,
- ❖ İşyerinin Sosyal Güvenlik Kurumuna prim borcunun bulunmaması, bulunuyorsa bu borçların yapılandırılmış ya da taksitlendirilmiş olması,
- ❖ Kayıt dışı sigortalı çalıştırılmaması



ENGELLİ SİGORTALI İSTİHDAMINA YÖNELİK TEŞVİK

TEŞVİKTEN YARARLANMA ŞARTLARI

- ❖ Engelli sigortalı çalıştırılması
- ❖ Aylık prim ve hizmet belgesini kuruma yasal süresinde verilmiş olması,
- ❖ Primlerin ödenmiş olması,

Özel sektöre ait işyerlerinde çalıştırılan engelli sigortalıların prime esas kazanç alt sınırı üzerinden hesaplanan sigorta primi işveren hissesi teşvikinin % 100'ü* Hazinece karşılanmaktadır.

Alt sınır teşvik tutarı: 603,32₺

Üst sınır teşvik tutarı:1.559,80₺



TEŞEKKÜR EDERİM

AFYONKARAHİSAR ÇALIŞMA VE İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ

İŞ VE MESLEK DANIŞMANI

AYŞE TUĞBA EYİGÖREN