

YENİ GELİŞMELER IŞIĞINDA İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ



Sınırsız Öğrenme - Sonsuz Gelişim

Özlem Yurdanur

2022

Kurumsallık
Sürdürülebilirlik
Vizyonerlik

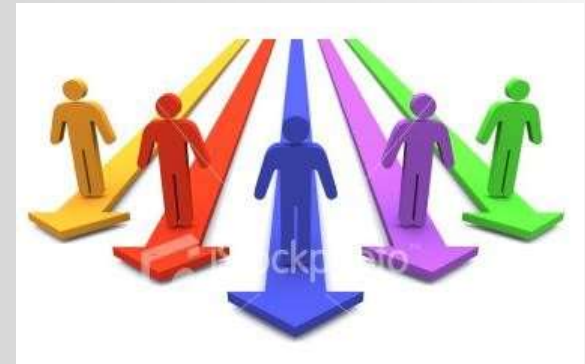
Yönetim



Yenilenmeye Neden İhtiyaç Var?



- Kurumun strateji ve hedefleri
- Dijitalleşme
- Teknolojik Değişim
- Yeni İşler
- Müşteri Beklentileri



İK FAALİYET ALANLARI



İnsan Kaynakları fonksiyonlarını gerçekleştirmekle yükümlüdür.

Ödül-öneri sistemleri

İş tanımları

eğitim

Performans değerlendirme

Ücret yönetimi

rotasyon

Eleman seçme ve yerleştirme

Kariyer planlama

oryantasyon

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YAKLAŞIMI



- İş görenler bu modelde örgütsel değerlerdir.
- İnsan kaynakları yönetimi bir 'uyumlaştırma süreci'dir



İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ YAKLAŞIMI



- Sürekli eğitim politikalarıyla çalışanları desteklemek
- İletişimi aktif tutmak



İK İşleyiŖi



İŖ Analizi

İŖe Alma

GeliŖim

Performans

Kariyer



TEŞEKKÜR EDERİM

ÖZLEM YURDANUR

0542 311 3871

ozlemyurdanur2@gmail.com